

# KBU på Esbjerg Sygehus Sommer 2025

## Læge for livet



Kære nye KBU-læge

Tillykke med lægetitlen og velkommen som kollega på Esbjerg Sygehus. Vi håber du vil falde godt til og få et lærerigt KBU forløb hos os.

Esbjerg Sygehus er kendt som et godt uddannelses sted for læger med særlig fokus på den kliniknære praksis. Dette ønsker vi at fastholde også i fremtiden. Hos os er der en klar erkendelse af, at effektiv postgraduat uddannelse af læger, hviler på et fundament af gode relationer til kollegerne på afdelingen og mulighed for skræddersyede individuelle uddannelses forløb i en stærk mesterlære kultur, hvor der er adgang til relevante arbejdsopgaver i trykke læringsrammer.

Dette skal hvile på et fundament af gode relationer, skræddersyede individuelle forløb i en mesterlære kultur styrket af et miljø hvor drift, forskning og uddannelse går hånd i hånd

Esbjerg sygehus ønsker således at være et attraktivt sygehus med en excellent og nyskabende kliniknær lægelig uddannelse, der tiltrækker og fastholder dygtige læger og giver mulighed for personlig udvikling indenfor alle 7 lægeroller.

Vi mener at den lægefaglige viden udgør ryggraden i de behandlingsformer sygehuset kan tilbyde. Vores ønske er derfor, at lægerne er drevet af faglig stolthed, nysgerrighed og ønsket om livslang udvikling og læring samt udvis empati og compassion over for patienter og samarbejdspartnere.

I sygehusets strategi er et af de vigtige indsatsområder rettet mod trivsel og den gode arbejdsplads. Sygehuset vil blandt ved hjælp af visionen om videnssygehus for compassion implementere den evidensbaserede selvcompassion og compassion træning som en del af værktøjskassen

sen for at bibringe organisationen, og den enkelte, værktøjer til at håndtere de høje følelsesmæssige krav, der er en del af lægelivet. Vi ønsker, at tilbyde et attraktivt lægeliv, med målrettet respektfuld karriereplanlægning og det er vores ambition at man skal kunne udfolde sit faglige lægeliv helt fra Kandidatstuderende og yngre læge til overlæge på Sydvestjysk Sygehus.

Endnu engang velkommen til Esbjerg Sygehus

Venlig hilsen



Anna-Marie Bloch Münster  
Lægelig Direktør



Dea Kehler  
Uddannelseschef, overlæge

## KBU-forløb sommer 2025

Til start august/september 2025 har vi nedenstående forløb

Speciale 1: Startdato og afdeling		Speciale 2: Startdato og sted	
01-09-2025	Hjerne- og Nervesygdomme	01-03-2026	Almen medicin  Almen praksis i Område Vest
01-09-2025	Hjerne- og Nervesygdomme	01-03-2026	
01-08-2025	Intern medicin	01-02-2026	
01-08-2025	Intern medicin	01-02-2026	
01-08-2025	Intern medicin	01-02-2026	
01-08-2025	Intern medicin	01-02-2026	
01-08-2025	Intern medicin	01-02-2026	
01-08-2025	Intern medicin	01-02-2026	
01-08-2025	Intern medicin	01-02-2026	
01-08-2025	Intern medicin	01-02-2026	
01-08-2025	Intern medicin	01-02-2026	
01-08-2025	Intern medicin	01-02-2026	
01-09-2025	Intern medicin	01-03-2026	
01-09-2025	Intern medicin	01-03-2026	
01-09-2025	Intern medicin	01-03-2026	
01-09-2025	Intern medicin	01-03-2026	
01-09-2025	Intern medicin	01-03-2026	
01-08-2025	Kirurgi	01-02-2026	
01-08-2025	Kirurgi	01-02-2026	
01-08-2025	Kirurgi	01-02-2026	
01-09-2025	Kirurgi	01-03-2026	
01-09-2025	Kirurgi	01-03-2026	
01-09-2025	Kirurgi	01-03-2026	
01-08-2025	Ortopædisk kirurgi	01-02-2026	
01-08-2025	Ortopædisk kirurgi	01-02-2026	
01-08-2025	Ortopædisk kirurgi	01-02-2026	
01-08-2025	Ortopædisk kirurgi	01-02-2026	
01-09-2025	Ortopædisk kirurgi	01-03-2026	
01-09-2025	Ortopædisk kirurgi	01-03-2026	
01-09-2025	Ortopædisk kirurgi	01-03-2026	
01-08-2025	Urologi	01-02-2026	
01-08-2025	Urologi	01-02-2026	

## Speciale 2 – praksisforløb

Når du har fået dit forløb på Esbjerg Sygehus, sender vi en e-mail til din e-boks og beder dig prioritere praksisbyerne – inkl. kommentarer.

Praksiskoordinator foretager herefter fordelingen, og du vil ifm. starten af dit forløb på sygehuset, modtage kontrakt med praksissted.

## Praksisbyer



## Kontaktpersoner i specialerne

Se næstsidsde side.

## Lægeboliger

Esbjerg Sygehus råder over nogle regulativmæssige boliger, funktionærboliger samt 1 værelses lejligheder på A Place To til Yngre læger.

Boligerne varierer i størrelse fra 1-6 værelser, enkelte boliger har tilhørende have, som det påhviler lejereren at vedligeholde.

Overordnet gælder ”Aftale om boligforhold mellem Foreningen af Yngre Læger og Danske Regioner.

Det skal bemærkes, at yngre læger allerede ved indgåelse af ansættelsesaftalen skal gøre sygehuset opmærksom på, hvorvidt der ønskes bolig.

Boligadministrationen varetager udlejning af lægeboliger.

Boligadministrationen kan kontaktes på 79183077 eller mail [svs-boligadministration@rsyd.dk](mailto:svs-boligadministration@rsyd.dk) hverdage i tidsrummet 8.00 – 14.00.

Du kan læse detaljerne om lægeboliger her – herunder ansøgerskema og lokale vedtægter:



## Partnerjob og tilflytterservice i Esbjerg kommune

Har din partner brug for et job, kan I kontakte Esbjerg kommunes partnerjob konsulenter, som samarbejder med områdets virksomheder og andre offentlige institutioner.

Esbjerg Kommunes Tilflytterservice er altid parat til at hjælpe dig. Kontakt endelig en af konsulenterne, hvis du overvejer at flytte hertil eller lige er ankommet.

Tilflytterservice kan for eksempel hjælpe med at:

- [Finde job til din medflyttende partner](#)
- [Få overblik over boligforholdene i Esbjerg Kommune](#)
- [Finde en lejebolig](#)
- [Dele oplysninger om pasningstilbud](#)
- [Informere om skole og uddannelse](#)
- [Finde de rigtige fritidstilbud](#)
- [Dele forslag til kultur og spændende oplevelser](#)
- [Give information om sociale og faglige netværk](#)

Ring eller skriv til Nicole Hogan i Esbjerg Kommunes Tilflytterservice. Hun er klar til at hjælpe dig med at finde det rigtige job.

Nicole Hogan, +45 23 99 55 34, [partnerjob@esbjerg.dk](mailto:partnerjob@esbjerg.dk)

Tilflytterservice holder til i Det Internationale Hus lige ved Esbjerg Torv, Torvegade 23, 6700 Esbjerg.

## **Medicinsk Bibliotek er fagbibliotek for alle ansatte på sygehuset.**

Biblioteket fungerer som fagbibliotek for alle faggrupper på sygehuset og understøtter funktionerne Undervisning – Uddannelse - Klinik og Forskning. Biblioteket indgår i det regionale biblioteks-samarbejde og giver adgang til tidsskrifter, bøger og databaser online via sitet:

<https://libguides.sdu.dk/c.php?g=668809>

På egen Intranetside kan foretages opslag i kataloget med bibliotekets fysiske bøger.

<https://intra.svs.rsyd.dk/hjaelp/medicinskbiblioteket/Sider/default.aspx>

Materialer som ikke findes i egne samlinger skaffes til låns fra andre biblioteker i ind- og udland.

Bøger udlånes for 1 måned ad gangen

På bibliotekets læsesal er plads til 40 personer og i biblioteksrummet er opstillet udlånsautomat til selvbetjening / udlån / aflevering.



Der udbydes kurser i litteratursøgning og biblioteksbenyttelse.

**Du finder biblioteket på forskningsetagen E4**

Åbningstider: Biblioteket er som regel bemandet alle hverdage kl. 9-16 - fredag dog med nedsat åbningstid.

Bibliotekar Peter Everfelt, 7918 2052

[Peter.Everfelt@rsyd.dk](mailto:Peter.Everfelt@rsyd.dk)



## Forskning på Esbjerg og Grindsted Sygehus

Forskningen spiller en vigtig rolle på Esbjerg og Grindsted Sygehus. Et tæt sammenspil mellem forskningen og den sundhedsfaglige indsats giver de bedste vilkår for udvikling af nye og forbedrede behandlingstilbud.

Forskningen på Esbjerg og Grindsted Sygehus omhandler alle fag, så både behandling, diagnostik, pleje og terapi udvikles på baggrund af forskningsresultater.

Forskningen har til huse på E4 tæt på det medicinske bibliotek.

På forskeretagen er der et stort antal arbejdspladser og et socialt samarbejds miljø til medarbejdere der er involveret i forskning.

På etagen er der en forskerstøtteenhed, hvor man kan få hjælp til fonsansøgninger, kvalificering af ansøgninger, statistik og vejledning såfremt man overvejer at påbegynde forskning, men er usikker på hvordan man kommer fornuftigt i gang.

### Forskningsstrategi

Esbjerg og Grindsted Sygehus har en forskningsstrategi for, som markerer, at sygehuset ser forskning som en integreret del af sygehusets kerneopgaver bestående af uddannelse, forskning, diagnostik, pleje og behandling.

Esbjerg og Grindsted Sygehus er en del af Institut for Regional Sundhedsforskning på Syddansk Universitet (SDU), og strategien afspejler samspillet med SDU og Region Syddanmark.

Forskningen ved Esbjerg og Grindsted Sygehus er samlet under Institut for Regional sundhedsforskning (IRS), Syddansk Universitet (SDU) og ledes af koordinerende forskningsleder Torben Knudsen, klinisk professor, ledende overlæge, dr.med., ph.d., Gastroenterologisk Afdeling.



<https://esbjerggrindstedsygehus.dk/forskning>

## Beskrivelse af forløbene

### Intern medicin:

<p>1. Om afdelingen:</p> <p>Vores 20 KBU-forløb består af seks måneders intern medicin, hvor der arbejdes både i det fælles akut medicinske modtageafsnit, samt i et af følgende specialer: Kardiologi, hepato- og gastroenterologi, endokrinologi, nefrologi, hæmatologi, reumatologi og lungemedicin.</p> <p>Efterfølgende kombineres med seks måneder almen medicin i praksis.</p> <p>De medicinske afdelinger har 88 sengepladser fordelt på 4 medicinske afsnit.</p>
<p>2. Læringsmiljø:</p> <p>Vi har et godt læringsmiljø, vil uddannelse og ser KBU-lægen som en kommende kollega i først en introduktionsstilling og siden i en hoveduddannelsesstilling. Vi vægter supervision ved en erfaren kollega, som gør KBU-lægen i stand til at håndtere mere komplicerede patientcases, samt at KBU-lægen kan arbejde selvstændigt.</p>
<p>3. Introprogram:</p> <p>Der er skemalagt introduktionsprogram de første 2 uger samt skemalagte følgevagter. KBU-lægen introduceres ved specialernes uddannelseskoordinerende yngre læger, præsenteres for specialespecifikke cases, undervises i færdighedstræning m.m.</p>
<p>4. Udbetales overarbejde:</p> <p>Efter aftale.</p>
<p>8. Hvor mange dage går der før selvstændig vagt?</p> <p>Ca. 10-14 dage. KBU-lægen er aldrig alene i vagt. Alene om natten er der , 3 bagvagter (medicinsk/kardiologisk), 1 mellemvagt (medicinsk) og 2 forvagter (medicinsk/kardiologisk).</p>
<p>9. Normeret og reelt antal læger i forvagtslag?</p> <p>Pt. 24 læger til at dække de 2 forvagtslag.</p>
<p>10. Antal vagtlag?</p> <p>2 forvagtslag (medicinsk forvagt, kardiologisk forvagt. I alt 4 vagtlag (forvagt, mellemvagt, bagvagt 1 og 2 og kardiologisk bagvagt)</p>
<p>11. Er der bagvagt/mellemvagt til stede hele døgnet?</p> <p>Der er erfarne læger i tilstedeværelsesvagt døgnet rundt: 1 medicinsk mellemvagt, 2 medicinsk bagvagt, 1 kardiologisk bagvagt .</p>
<p>12. Er der fast tilrettelagt undervisning på afdelingen, og er der en uddannelsesansvarlig på afdelingen?</p> <p>Ja der er fast tilrettelagt undervisning flere gange i ugen ifm. morgenkonferencen. KBU-lægen kommer også til at være ansvarlig for en undervisningsgang. Der er uddannelsesansvarlig overlæger på afdelingerne</p>
<p>13. Hvordan sikres der at KBU'erne får fast og god supervision?</p>

KBU-lægen arbejder ikke alene og har løbende adgang til supervision fra en ældre kollega. Vejledning og feedback prioriteres.
14. Hvilken form for karrierevejledning giver I? Der tilbydes hovedvejledning. Afhængig af KBU-lægens ønsker tilbydes også en skriftlig uddannelsesplan, i samarbejde med hovedvejleder og/eller den uddannelsesansvarlig overlæge.
15. Bliver kursusønsker efterkommet? Hvilke kurser og hvordan er de særligt relevante for KBU'er? Hver uddannelsessøgende kan i det omfang kurset er relevant, få efterkommet kursusønsker. Det er endvidere muligt, at tilrettelægge fokuseret ophold på andre afdelinger.
16. Er der løn under kurser? Ja, ved obligatoriske kurser, samt efter aftale med afdelingen.
17. Er der mulighed for at forske på afdelingen? Ja, efter individuel aftale med tilknyttet speciale.
18. Går KBU'er stuegang? Ja, og med den supervision der er nødvendig.
19. Hvor mange aften-/nattevagter er der pr. måned? 2-3 aften-nattevagter pr. måned.

# Hjerne og Nerve:

1. Om afdelingen: 17 sengepladser på SVS Esbjerg og 30 sengepladser på Neurorehabiliteringen i Grindsted. Akutte patienter modtages i FAM.
2. Læringsmiljø: Vi har et godt lærings- og uddannelsesmiljø med gode supervisionsmuligheder såvel i ambulatorium, under stuegang og ved akutarbejde. I dagligdagen arbejder man i mindre teams, som giver tryghed og mulighed for ansvar for egne patientforløb.
3. Introprogram: Der er skemalagt introduktionsprogram de første 10 arbejdsdage.
4. Udbetales overarbejde: Efter individuel aftale.
8. Hvor mange dage går der før selvstændig vagt? Basislægerne er ikke en del af det neurologiske vagthold, men er en del af vagtholdet i det fælles akut medicinske modtageafsnit, hvor man efter 14 dage sættes i vagt 8-20, med to mere erfarne læger
9. Normeret og reelt antal læger i forvagtslag? Syv læger normeret og reelt.
10. Antal vagtlag? To til tre vagtlag (forvagt, speciallægevagt, NAK-læge og trombolysevagt (i aften-/nattetimer)
11. Er der bagvagt/mellemvagt til stede hele døgnet? Der er en speciallæge i FAM alle dage fra 8-16, introlæge, HU læge eller speciallæge i aften/nat tilstede, hvis der ikke er speciallæge i vagt, er der speciallæge på tilkald.
12. Er der fast tilrettelagt undervisning på afdelingen, og er der en uddannelsesansvarlig på afdelingen? Ja der er fast tilrettelagt undervisning på afdelingen og der er UAO og UKAL på afdelingen. Hver torsdag er der 45 minutters intern undervisning, journalclub hver 2. måned, patientdemonstration hver onsdag, samt instruks stafet/UTH en gang per uge. KBU-lægen kommer til at være ansvarlig for en undervisningsgang for plejepersonale og efter ønske kan deltage i torsdag undervisning.
13. Hvordan sikres der at KBU'erne får fast og god supervision? I ambulatorium er der faste supervisionstider mellem KBU-lægen og speciallægen og der er altid en speciallæge på stuegang og i FAM. En gang per uge er der afsat 15 minutter efter morgenkonference, hvor alle uddannelseslæge gennemgår uddannelsesforløb med UAO mhp. justering af uddannelsen hvis nødvendig.
14. Hvilken form for karrierevejledning giver I? Høj prioritering. Indgår i hovedvejledersamtaler og i midtvejssamtaler med UAO.

15. Bliver kursusønsker efterkommet? Hvilke kurser og hvordan er de særligt relevante for KBU'er?

Ja, hvis kurset har relevans.

16. Er der løn under kurser?

Ja, til de obligatoriske kurser og efter aftale med afdelingen.

17. Er der mulighed for at forske på afdelingen?

Ja. Vi har en forskningsansvarlig overlæge ansat på afdelingen.

18. Går KBU'er stuegang?

Ja, hvor der er altid en speciallæge og uddannelsessøgende læge på et højere uddannelsesstrin

19. Hvor mange aften-/nattevagter er der pr. måned?

Ingen aften-/ eller nattevagter.

# Ortopædkirurgi:

## 1. Om afdelingen:

Ortopædkirurgisk Afdeling er en stor afdeling med 19 speciallæger, 8 uddannelseslæger og 2-7 KBU-læger, herudover et velfungerende hold af medicinstuderende, som varetager funktioner i FAM, ambulatorium, operationsgang og på sengeafdelingen.

Ortopædkirurgisk Afdeling har 31 sengepladser på sengeafsnit, senge i FAM og 6 stuer på behandlergangen.

På ortopædkirurgisk behandler vi både friske og kroniske skader på bevægeapparatet. Vores patientgruppe indeholder alle aldersgrupper og alle grader af komorbiditet.

## 2. Læringsmiljø:

Hverdagen i ortopædkirurgien er fuld af læringsmuligheder. Der er både teoretisk og praktiske.

Stor mulig for at tage ansvar, og altid mulighed for hjælp.

## 3. Introprogram:

Introduktionsprogram tilpasses efter de uddannelsessøgendes erfaring med specialet og med Esbjerg Sygehus samt IT-programmer.

Som udgangspunkt tilbydes 3 dages introduktionsprogram med en blanding af specialspecifik introduktion til ortopædkirurgien og undersøgelse af bevægeapparatet og onboarding ved Esbjerg Sygehus.

Efter introduktionen kommer uddannelsessøgende med på følge i de forskellige funktioner, behandlergang/FAM, ambulatorium, stuegang og operation.

## 4. Udbetales overarbejde:

Som udgangspunkt afspadseres eventuelle overarbejdstimer.

## 8. Hvor mange dage går der før selvstændig vagt?

KBU-lægerne varetager forvags-, og ved kompetencer hertil, evt. mellemvagsfunktion. Efter få dages følge, kan de varetage dagsfunktion som forvagt selvstændigt med supervision og støtte fra mellem- og bagvagt. Efter ca. 2 uger kan de varetage forvagt i aften-nat, hvor der er bagvagt tilstede.

## 9. Normeret og reelt antal læger i forvagslag?

Otte læger i forvagslaget, både normeret og reelt.

## 10. Antal vagtlag?

Forvagt (KBU eller medicinstuderende) mandag til torsdag 8-17.30/17-9. Fredag til søndag 8-20.30/20-8.30.

Mellemvagt (KBU eller introlæge) mandag til fredag 8-21. Lørdag og søndag 8-15.

Bagvagt dag (Hoveduddannelseslæge eller speciallæge) 8 – 21.

<p>Bagvagt nat (speciallæge eller fase 3 hoveduddannelseslæge) 15-8.30/15-09. Operationsvagt lørdag og søndag 8-15.30.          Bag-bagvagt på tilkald, hvis operationsvagten er fase 3 hoveduddannelseslæge.</p>
<p>11. Er der bagvagt/mellemvagt til stede hele døgnnet?          Der er bagvagt/operationsvagt tilstede døgnnet rundt.          Der er mellemvagt 8-21/8-15.</p>
<p>12. Er der fast tilrettelagt undervisning på afdelingen, og er der en uddannelsesansvarlig på afdelingen?          Der er planlagt undervisning ifm. morgenkonference, hvor både speciallæger og uddannelsessøgende læger arrangerer undervisning. Hver anden tirsdag er der undervisning af yngre læger. Hver onsdag har vi kort fælles morgenundervisning og hver torsdag har vi 45 min.'s fælles morgenundervisning.          Vi deltager i Staff meeting d. 1. torsdag i hver måned.</p>
<p>13. Hvordan sikres der, at KBU'erne får fast og god supervision?          KBU-lægerne har følgevagt i alle funktioner de varetager, før de starter selvstændig funktion. Uanset funktion, er der altid ældre kollegaer at sparre med og supervision foretages både direkte og indirekte.</p>
<p>14. Hvilken form for karrierevejledning giver I?          KBU-læger får individuel karrierevejledning ved vejledersamtaler mindst 3 gange i forløbet samt ved afsluttende samtale med afdelings UKYL. Herudover vejledes efter behov og ønske hos KBU-lægen.</p>
<p>15. Bliver kursusønsker efterkommet? Hvilke kurser og hvordan er de særligt relevante for KBU'er?          Ja, hvis kurset er relevant.          Her kan nævnes Yngre Ortopædkirurger Danmark (YODA), som arrangerer skadestue-, røntgen- og suturkurser samt forårsmøde med foredrag og networking for ortopædkirurgisk interesserede.</p>
<p>16. Er der løn under kurser?          Til de obligatoriske samt efter aftale med afdelingsledelsen.</p>
<p>17. Er der mulighed for at forske på afdelingen?          Afdelingen har en forskningsansvarlig speciallæge, som hjælper uddannelsessøgende med forskning, både mindre studier samt samarbejde i større projekter med andre sygehuse, nationalt og internationalt.</p>
<p>18. Går KBU'er stuegang?          Ja, KBU-læger går stuegang på patienter på sengeafdelingen og i FAM, altid sammen med ældre kollega til sparring.          Afdelingen er i gang med at opbygge et uddannelsesintensivt afsnit på sengeafdelingen.</p>
<p>19. Hvor mange aften-/nattevagter er der pr. måned?          3- 5 aftennattevagter per måned.</p>

# Kirurgi:

<p>1. Om afdelingen: Seks kliniske basislægestillinger med efterfølgende seks mdr. i almen medicin. Ca. 40 stationere senge samt et varierende antal senge i FAM.</p>
<p>2. Læringsmiljø: En god afdeling med et højt patientflow. Gode muligheder for at opnå basislægekompetencer i et godt læringsmiljø superviseret af interesserede ældre kolleger.</p>
<p>3. Introprogram: Tre dages introduktionsprogram ved uddannelseskoordinerende yngre læge. Samt følgevagter.</p>
<p>4. Udbetales overarbejde: Ja, i perioder.</p>
<p>8. Hvor mange dage går der før selvstændig vagt? Som basislæge har man aldrig vagt alene, der er altid ældre kollega tilstede i huset, som kan hjælpe og vejlede.</p>
<p>9. Normeret og reelt antal læger i forvagtsslag? Syv ud af syv inkl. urologisk forvagtsslagfunktion.</p>
<p>10. Antal vagttag? Forvagt (en person fra 07.45 – 21.45), en mellemvagt hele døgnet. Bagvagt (1. reservelæge, afdelingslæge eller overlæge). Bagbagvagt: Overlæge.</p>
<p>11. Er der bagvagt/mellemvagt til stede hele døgnet? Der er altid en mellemvagt og en bagvagt tilstede hele døgnet.</p>
<p>12. Er der fast tilrettelagt undervisning på afdelingen, og er der en uddannelsesansvarlig på afdelingen? Der er en uddannelsesansvarligoverlæge samt 2 UKYL`er på afdelingen. Undervisning holdes 2 gange ugentligt. Hver mandag et kort oplæg á 7 min. ved yngre læge inkl. KBU-læge. Hver torsdag efter morgenkonference oplæg af ca. 30-45 min. ved ældre kollega, gæsteunderviser, evt. fælles med andre afdelinger.</p>
<p>13. Hvordan sikres der at KBU'erne får fast og god supervision? KBU-lægen har løbende adgang til supervision fra en ældre kollega både i FAM og ved stuegangen. KBU-læge har ingen selvstændig amb. funktion på Kirurgisk afd.</p>
<p>14. Hvilken form for karrierevejledning giver I? Indgår i hovedvejledersamtaler.</p>
<p>15. Bliver kursusønsker efterkommet? Hvilke kurser og hvordan er de særligt relevante for KBU'er? Ja, hvor kurset har relevans</p>
<p>16. Er der løn under kurser?</p>



Til de obligatoriske samt efter aftale med afdelingen.
17. Er der mulighed for at forske på afdelingen? Der er projekter kørende. Vi har en forskningsansvarlig spec. læge ansat på afdelingen.
18. Går KBU'er stuegang? Ja – superviseret.
19. Hvor mange aften-/nattevagter er der pr. måned? 4-6 pr. måned svarende til 1-2 vagter pr. uge i gennemsnit.

## Urologi:

1. Om afdelingen: Cirka 12 stationære senge. 2 – 3 kliniske basislægestillinger
2. Læringsmiljø: Rigtig godt lærings miljø med. både selvstændige og speciallæge superviserede ambulatorier, oplæring i basis kirurgi samt mulighed for oplæring i Urologiske funktioner som cystoscopier.
3. Introprogram: 14 dages vagtfri oplæring med både sidemand's oplæring, øvelser på phantom og fokuseret undervisning.
4. Udbetales overarbejde: Der udbetales overarbejde, hvor det har været nødvendigt med overarbejde. Som grundregel er der kun undtagelsesvis overarbejde.
8. Hvor mange dage går der før selvstændig vagt? 14 dage. Der er altid speciallæge i bagvagt.
9. Normeret og reelt antal læger i forvagtslag? 5-6 /aktuelt 4
10. Antal vagtlag? Forvagt og bagvagt. Ingen nattevagter for KBU-læger.
11. Er der bagvagt/mellemvagt til stede hele døgnet? Bagvagt tilstede i dagtid, på tilkald aften/nat.
12. Er der fast tilrettelagt undervisning på afdelingen, og er der en uddannelsesansvarlig på afdelingen? Hver torsdag efter morgenkonference ca. 45 min. undervisning internt i afdelingen. Afdelingens læger incl. KBU bidrager med indlæg
13. Hvordan sikres der at KBU'erne får fast og god supervision? KBU-lægen arbejder sammen med bagvagten i FAM, i ambulatoriet findes altid speciallæge som supervisor. Vejledning gives ved behov og løbende.

14. Hvilken form for karrierevejledning giver I? Ved afsluttende vejledersamtale er det et fast punkt, hvis det ønskes kan der vejledes i løbet af ansættelsen.
15. Bliver kursusønsker efterkommet? Hvilke kurser og hvordan er de særligt relevante for KBU'er? Ud over de obligatoriske, kun hvis det er relevant.
16. Er der løn under kurser? Ja
17. Er der mulighed for at forske på afdelingen? Ja, hvis interessen er der.
18. Går KBU'er stuegang? Ja i begrænset omfang og altid med mulighed for at sparre med speciallæge.
19. Hvor mange aften-/nattevagter er der pr. måned? Ingen.

Afdeling/ Speciale	Uddannelsesansvarlig Overlæger (UAO)	Uddannelseskoordinerende Yngre læger (UKYL)
<b>Hjerne- og Nervesygdomme</b>	Tatiana Danielsen, Overlæge Tatiana.viktoria.danielsen@rsyd.dk	Tahira Ahmed, Reservelæge Tahira.Ahmed@rsyd.dk Birgit Jensen, Reservelæge Birgit.jensen@rsyd.dk
<b>Ortopædkirurgi</b>	Kristine Hjermitslev Lassen, Afdelingslæge Kristine.Hjermitslev.Lassen@rsyd.dk	Didde Christiansen, Reservelæge Didde.Christiansen@rsyd.dk
<b>Urologi</b>	Else Brohm Kallestrup, Overlæge Else.brohm.kallestrup@rsyd.dk	Ahmed Thaer S. Al-Ghezi, Ahmed.Al-Ghezi@rsyd.dk
<b>Kirurgisk Mave- og Tarmsygdomme</b>	Rasa Skrupskelyte Petersen, Overlæge Rasa.skrupskelyte.petersen@rsyd.dk	Ester B. Jessen, Reservelæge Ester.margrethe.bjorn.jessen@rsyd.dk Selab Sherzai, Reservelæge Selab.sherzai.@rsyd.dk
<b>Blodsygdomme (Hæmatologi)</b>	Lene Nyholm Nielsen, Overlæge Lene.Nyholm.Nielsen@rsyd.dk	Michael Vind Nielsen, Reservelæge Michael.vind.nielsen@rsyd.dk Emilia Nejatbakhsh, Reservelæge Emilia.nejatbakhsh@rsyd.dk
<b>Lungemedicin</b>	Trine Vestergaard, Chefælge Trine.Vestergaard3@rsyd.dk	Karina Christensen, Reservelæge Karina.Christensen@rsyd.dk
<b>Gigt- og Bindevævssygdomme (Reumatologi)</b>	Lene Nyholm Nielsen, Overlæge Lene.Nyholm.Nielsen@rsyd.dk	Vesal Mohmand, Reservelæge Vesal.Mohmand@rsyd.dk
<b>Diabetes- og Hormonsygdomme (Endokrinologi)</b>	Alice Skovhede Nielsen, Overlæge Alice.Skovhede.Nielsen@rsyd.dk	Mathias Haargaard Nielsen, Reservelæge Mathias.Haargaard.Nielsen@rsyd.dk
<b>Hjertemedicin (Kardiologi)</b>	Ahmed Aziz, Overlæge Ahmed.Aziz@rsyd.dk	Gulia Faizi, Reservelæge Gulia.Faizi@rsyd.dk
<b>Nyresygdomme (Nefrologi)</b>	Alice Skovhede Nielsen, Overlæge Alice.Skovhede.Nielsen@rsyd.dk	Mads Gabriel Tiddy, Reservelæge Mads.Gabriel.Tiddy@rsyd.dk
<b>Mave- og Tarmsygdomme (Gastroenterologi)</b>	Lene Nyholm Nielsen, Overlæge Lene.Nyholm.Nielsen@rsyd.dk	Vesal Mohmand, Reservelæge Vesal.Mohmand@rsyd.dk

# Uddannelsestrappen Esbjerg Sygehus

Et sammenhængende klinisk uddannelsesforløb gennem hele lægekarrieren

